

Arbeits- und Gesundheitsschutz 2

Gefährdungsbeurteilung - Gefahren erkennen und vermeiden!

Seminar inklusive

Ziele

Mit diesem Aufbau-seminar machst du den Schritt von der Theorie zur Praxis. Denn: Jetzt wird es ganz konkret, was die betrieblichen Belastungen und Gefährdungen angeht.

Hier lernst du, wie die Gefährdungsbeurteilung als wirksames Werkzeug im Arbeits- und Gesundheitsschutz eingesetzt wird. Werde mit den rechtlichen Grundlagen und Handlungsmöglichkeiten als Betriebsrat vertraut. Erfahre, wie ein gesunder, sicherer Arbeitsplatz aussehen muss. Komme den Gefahrenquellen in Betrieb auf die Spur.

Dieses Seminar verhilft interessierten Betriebsräten zu einer systematischen Herangehensweise im Arbeitsschutz: Wie werden aus gesetzlichen Bestimmungen echter Schutz der Kollegen und Kolleginnen und ihrer Gesundheit? Theorie und Praxis werden zusammengebracht, um im betrieblichen Alltag zu einem handhabbaren und von den Kollegen akzeptierten Arbeitsschutzmanagement zu gelangen.

Inhalte

- die Arbeitsschutzverwaltung mit ihren Aufgaben
- das Arbeitsschutzgesetz
- Arbeitsschutzmanagement
- Inhalte einer Arbeitsschutzkonzeption
- Gliederung einer Arbeitsschutzkonzeption
- Arbeitsmedizin in den Betrieben und auf den Baustellen
- Vorsorgeuntersuchungen nach den DGUV Grundsätzen
- Aufgaben des Betriebsarztes in der Firma
- Berufskrankheiten Anerkennung
- Beratung des Betriebsrates in Gesundheitsfragen
- Rechte der Arbeitnehmer
- Pflichten der Arbeitgeber
- die Betriebssicherheitsverordnung
- Gefährdungsbeurteilung - Inhalte und Erstellung

Hinweise

Vorausgesetzt wird der vorherige Besuch eines Arbeits- und Gesundheitsschutz – Seminars für Betriebsräte – oder aber sichere Grundkenntnisse.

Seminaranspruch

Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen

Betriebsräte

haben laut § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz Anspruch auf die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich sind. Dies gilt grundsätzlich für alle hier vorgestellten Seminare. Das Teilnahmerecht besteht darüber hinaus auch bei Seminaren, die besonderes Wissen vermitteln und einen Bezug zur aktuellen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben des Betriebsrats haben. Dem Betriebsrat steht bei der Frage, ob ein Seminar erforderlich ist, ein Beurteilungsspielraum zu.

Schwerbehindertenvertretung

gerade die Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen bedürfen einer besonders sorgfältigen Schulung auf allen Gebieten, auf denen sie Kenntnisse zur Ausübung ihres Amtes benötigen, da sie eine besonders schutzwürdige Arbeitnehmergruppe vertreten und dabei weitgehend auf sich gestellt sind (LAG Berlin vom 19.05.1988 – 4 Sa 14/88). Die Grundlage für den Anspruch der Schwerbehindertenvertretung auf Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen ist im Sozialgesetzbuch IX (SGB IX) zu finden. Der Schulungsanspruch ist dort in § 96 Abs. 4 SGB IX geregelt: Die Kosten hierfür trägt der Arbeitgeber (§ 96 Abs. 8 SGB IX).

Termine

Seminarnummer	Termin	Hotel	Ort
AS2-20031	27.04.2020 — 30.04.2020	Hotel Fulda	Fulda
AS2-21075	14.06.2021 — 17.06.2021	Aqualux	Fulda

Kosten

Seminargebühr incl. Unterlagen	1195,00 € zzgl. MwSt.
Tagungspauschale mit Übernachtung	595,00 € zzgl. MwSt.

alternativ auf Wunsch

Tagungspauschale ohne Übernachtung	395,00 € zzgl. MwSt.
Anreise am Vortag incl. Verpflegung	95,00 € zzgl. MwSt.

Anmeldung für die Teilnahme an einer Schulungsmaßnahme gemäß § 37.6 BetrVG

AS2-20031 27.04.2020 — 30.04.2020

AS2-21075 14.06.2021 — 17.06.2021

Name

Vorname

Straße (privat)

PLZ (privat)

Ort (privat)

Telefon (privat)

Telefon (geschäftlich)

E-Mail

Handy

Bemerkungen / Wünsche zum Zimmer (Balkon/Bett in Übergroße/Sonstiges)

Anreise am Vortag incl. Verpflegung und Übernachtung

Tagungspauschale ohne Übernachtung

Adresse des Gremiums

Abweichende Rechnungsadresse
Kostenstelle oder Bestellkennzeichen

Das vollständige Anmeldeformular bitte vorab per Fax oder Post senden an:
school.dynamic GmbH • Im Eichsfeld 39 • 36100 Petersberg • Fax: 0800 - 690 393 11