

Mobbing & Psychosozialer Stress

Ursachen, Folgen sowie Interventions- und Präventionsstrategien - aktiv gegen Diskriminierung am Arbeitsplatz

Seminar inklusive

- **Buch: Mobbing und psychische Gewalt**
(Esser, Wolmerath)
- **Seminarunterlagen**

Ziele

„Mobbing“ beschreibt einen innerbetrieblichen Prozess, bei dem einzelne Beschäftigte durch Vorgesetzte und/oder ArbeitskollegInnen, über längere Zeit systematisch Schikanen, Belästigungen und/oder Psychoterror ausgesetzt werden. Veränderungsprozesse, Umstrukturierungen, Arbeitsorganisation, Führungsverhalten oder soziales Klima führen zu Auseinandersetzungen, manchmal zu unerträglichen Umgangsformen am Arbeitsplatz.

Betriebsräte sind häufig die erste Anlaufstelle für die Kollegen. Von ihnen wird erwartet, dass sie Wege und Lösungen für vorhandene Konflikte gemeinsam mit dem Betroffenen erarbeiten. Daneben bleibt der BR aufgefordert für veränderte betriebliche Strukturen zu sorgen, um soziale Konflikte vermeiden zu helfen. Neben der individuellen und reaktiven Komponente sind Betriebsräte aufgefordert sowohl kollektiv als auch präventiv tätig zu werden.

Im Seminar werden mit den Interessensvertretern Handlungsmöglichkeiten und Ansatzpunkte für eine adäquate Bearbeitung der sozialen Konflikte erarbeitet.

Inhalte

- Definition von Mobbing
- Unterscheidung von Mobbing und Konflikt
- Gibt es die Mobbing-Opferpersönlichkeit?
- Gründe für Mobbing
 - Arbeitsorganisation
 - Führungs- und Kommunikationsdefizite
 - gruppensdynamische Prozesse in Teams
 - gruppensdynamische Prozesse in Abteilungen
- Verlaufsformen und Folgen
- individuelle Maßnahmen gegen Mobbing
- kollektive Maßnahmen gegen Mobbing
- rechtliche Rahmenbedingungen
- Schutz- und Gestaltungsfunktion des Betriebsrates
 - Überwachungspflicht
 - Behandlung von Beschwerden
 - Antragsrechte auf Versetzung
 - Kündigung von betriebsstörenden Beschäftigten
 - Abschluss einer Betriebsvereinbarung
 - vorbeugende Maßnahmen

Hinweise

Vorkenntnisse werden für den Besuch dieses Seminars nicht benötigt.

Seminaranspruch

Seminare für Betriebsräte gemäß § 37.6 BetrVG

Betriebsräte

haben laut § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz Anspruch auf die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich sind. Dies gilt grundsätzlich für alle hier vorgestellten Seminare. Das Teilnahmerecht besteht darüber hinaus auch bei Seminaren, die besonderes Wissen vermitteln und einen Bezug zur aktuellen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben des Betriebsrats haben. Dem Betriebsrat steht bei der Frage, ob ein Seminar erforderlich ist, ein Beurteilungsspielraum zu.

Termine

Seminarnummer	Termin	Hotel	Ort
AS4-23155	28.08.2023 — 01.09.2023	Altes Casino	Fulda
AS4-23205	11.12.2023 — 15.12.2023	Altes Casino	Fulda
AS4-24023	05.02.2024 — 09.02.2024	Altes Casino	Fulda
AS4-24078	08.07.2024 — 12.07.2024	Altes Casino	Fulda

Kosten

	bis 31.12.2023	ab 01.01.2024
Seminargebühr incl. Unterlagen	1295,00 € zzgl. MwSt.	1295,00 € zzgl. MwSt.
Tagungspauschale mit Übernachtung	895,00 € zzgl. MwSt.	995,00 € zzgl. MwSt.
alternativ auf Wunsch		
Tagungspauschale ohne Übernachtung	495,00 € zzgl. MwSt.	495,00 € zzgl. MwSt.
Anreise am Vortag incl. Verpflegung	115,00 € zzgl. MwSt.	145,00 € zzgl. MwSt.

Anmeldung für die Teilnahme an einer Schulungsmaßnahme gemäß § 37.6 BetrVG

AS4-23155 28.08.2023 — 01.09.2023 Fulda
 AS4-24023 05.02.2024 — 09.02.2024 Fulda

AS4-23205 11.12.2023 — 15.12.2023 Fulda
 AS4-24078 08.07.2024 — 12.07.2024 Fulda

Name

Vorname

Straße (privat)

PLZ (privat)

Ort (privat)

Telefon (privat)

Telefon (geschäftlich)

E-Mail

Handy

Bemerkungen / Wünsche zum Zimmer (Balkon/Bett in Übergröße/Sonstiges)

Anreise am Vortag incl. Verpflegung und Übernachtung

Tagungspauschale ohne Übernachtung

Adresse des Gremiums

Abweichende Rechnungsadresse
Kostenstelle oder Bestellkennzeichen

Das vollständige Anmeldeformular bitte vorab per Fax oder Post senden an:
school.dynamic GmbH • Im Eichsfeld 39 • 36100 Petersberg • Fax: 0800 - 690 393 11