

## **Mobbing & Psychosozialer Stress**

Ursachen, Folgen sowie Interventions- und Präventionsstrategien - aktiv gegen Diskriminierung am Arbeitsplatz

#### Seminar inklusive

- Buch: Mobbing und psychische Gewalt (Esser, Wolmerath)
- Seminarunterlagen

#### **Ziele**

"Mobbing" beschreibt einen innerbetrieblichen Prozess, bei dem einzelne Beschäftigte durch Vorgesetzte und/oder ArbeitskollegInnen, über längere Zeit systematisch Schikanen, Belästigungen und/oder Psychoterror ausgesetzt werden. Veränderungsprozesse, Umstrukturierungen, Arbeitsorganisation, Führungsverhalten oder soziales Klima führen zu Auseinandersetzungen, manchmal zu unerträglichen Umgangsformen am Arbeitsplatz.

Betriebsräte sind häufig die erste Anlaufstelle für die Kollegen. Von ihnen wird erwartet, dass sie Wege und Lösungen für vorhandene Konflikte gemeinsam mit dem Betroffenen erarbeiten. Daneben bleibt der BR aufgefordert für veränderte betriebliche Strukturen zu sorgen, um soziale Konflikte vermeiden zu helfen. Neben der individuellen und reaktiven Komponente sind Betriebsräte aufgefordert sowohl kollektiv als auch präventiv tätig zu werden.

Im Seminar werden mit den Interessensvertretern Handlungsmöglichkeiten und Ansatzpunkte für eine adäquate Bearbeitung der sozialen Konflikte erarbeitet.

#### Inhalte

- Definition von Mobbing
- Unterscheidung von Mobbing und Konflikt
- Gibt es die Mobbing-Opferpersönlichkeit?
- Gründe für Mobbing
  - o Arbeitsorganisation
  - o Führungs- und Kommunikationsdefizite
  - o gruppendynamische Prozesse in Teams
  - o gruppendynamische Prozesse in Abteilungen
- Verlaufsformen und Folgen
- individuelle Maßnahmen gegen Mobbing
- kollektive Maßnahmen gegen Mobbing
- rechtliche Rahmenbedingungen
- Schutz- und Gestaltungsfunktion des Betriebsrates
  - $\circ \ \ddot{U}berwachungspflicht$
  - o Behandlung von Beschwerden
  - o Antragsrechte auf Versetzung
  - o Kündigung von betriebsstörenden Beschäftigten
  - o Abschluss einer Betriebsvereinbarung
  - o vorbeugende Maßnahmen

#### Hinweise

Vorkenntnisse werden für den Besuch dieses Seminars nicht benötigt.



## Schulungsanspruch

#### Betriebsräte

haben laut § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz Anspruch auf die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich sind. Dies gilt grundsätzlich für alle hier vorgestellten Seminare. Das Teilnahmerecht besteht darüber hinaus auch bei Seminaren, die besonderes Wissen vermitteln und einen Bezug zur aktuellen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben des Betriebsrats haben. Dem Betriebsrat steht bei der Frage, ob ein Seminar erforderlich ist, ein Beurteilungsspielraum zu.

#### Schwerbehindertenvertretung

gerade die Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen bedürfen einer besonders sorgfältigen Schulung auf allen Gebieten, auf denen sie Kenntnisse zur Ausübung ihres Amtes benötigen, da sie eine besonders schutzwürdige Arbeitnehmergruppe vertreten und dabei weitgehend auf sich gestellt sind (LAG Berlin vom 19.05.1988 – 4 Sa 14/88). Die Grundlage für den Anspruch der Schwerbehindertenvertretung auf Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen ist im Sozialgesetzbuch IX (SGB IX) zu finden. Der Schulungsanspruch ist dort in § 96 Abs. 4 SG IX geregelt: Die Kosten hierfür trägt der Arbeitgeber (§ 96 Abs. 8 SGB IX).

#### Jugend- und Auszubildendenvertretung

haben laut § 65 Abs. 1 in Verbindung mit § 37 Abs. 6 und § 40 Abs. 1 BetrVG Anspruch auf die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des JAV erforderlich sind. Der Arbeitgeber ist zur Freistellung der JAV-Mitglieder und Kostenübernahme bei erforderlichen Seminaren verpflichtet. Seminare sind erforderlich, wenn die vermittelten Inhalte zur Erfüllung der Aufgaben und Pflichten als JAV benötigt werden.

#### Kosten

Seminargebühr incl. Unterlagen Tagungspauschale mit Übernachtung	1295,00 € zzgl. MwSt. 995,00 € zzgl. MwSt.
alternativ auf Wunsch Tagungspauschale ohne Übernachtung Anreise am Vortag incl. Verpflegung	495,00 € zzgl. MwSt. 145,00 € zzgl. MwSt.

In vielen Städten, Gemeinden und Kommunen wird mittlerweile eine Tourismuspauschale/ Kurtaxe erhoben, auf die wir leider keinen Einfluss haben. Die school.dynamic GmbH übernimmt für Sie die Abrechnung der Tourismuspauschale mit dem Arbeitgeber.

### **Termine**

Auswahl	Seminarnummer	Termin	Hotel	Ort
$\Diamond$	AS4-26053	16.03.2026 - 20.03.2026	school.dynamic GmbH	Fulda



# **Anmeldung**

# für die Teilnahme an einer Schulungsmaßnahme gemäß § 37.6 BetrVG



Seminarnummer/-titel	Seminardatum	
Buchung	mit Übernachtung  ohne Übernachtung	
Reservierung	mit Voranreise	
Name	Vorname	
Straße (privat)		
PLZ (privat)	Ort (privat)	
Telefon (privat)	Telefon (geschäftlich)	
E-Mail	Handy	
Bemerkungen / Wünsche zum Zimmer (Balkon/Bett in Überg	röße/Sonstiges)	
Adresse des Gremiums	Abweichende Rechnungsadresse Kostenstelle oder Bestellkennzeichen	

Das vollständige Anmeldeformular bitte vorab per E-Mail, Fax oder Post senden an: school.dynamic GmbH • Im Eichsfeld 39 • 36100 Petersberg • Fax: 0661 - 480 38 67 20