BR4 Betriebsverfassungsrecht 4

Beteiligung des Betriebsrats bei betrieblichen Veränderungsprozessen

Seminar inklusive

- Buch: Interessenausgleich und Sozialplan
  (Göritz, Laßmann, Riegel, Rupp)
- Seminarunterlagen
- Besuch beim Arbeitsgericht*

Ziele

Dieses Seminar baut auf Deinem Grundwissen im Betriebsverfassungsrecht auf und richtet sich an Betriebsratsmitglieder, die sich aktiv bei betrieblichen Veränderungsprozessen einbringen möchten. Veränderungen im Unternehmen sind oft schleichend, kaum spürbar, aber dennoch tiefgreifend. Manchmal treten sie auch als überraschende, größere Maßnahmen auf. In jedem Fall stellen sie eine Herausforderung für den Betriebsrat und die Belegschaft dar.

Anhand praxisnaher Beispiele erhältst Du einen umfassenden Überblick über betriebliche Veränderungsprozesse und die Rechte des Betriebsrats. Du lernst, wie Du Veränderungen frühzeitig erkennst, Mitbestimmungsrechte wirksam einsetzt und die Interessen der Beschäftigten schützt. Das Seminar vermittelt sowohl die rechtlichen Grundlagen als auch die praktische Umsetzung im Betriebsalltag, sodass Du handlungsfähig bleibst – egal ob bei Umstrukturierungen, Einführung neuer Technologien oder organisatorischen Anpassungen.

Nach Abschluss bist Du in der Lage, Veränderungsprozesse kompetent zu begleiten, Risiken für die Beschäftigten zu erkennen und Einfluss auf die Gestaltung des Wandels im Unternehmen zu nehmen.

Inhalte

- Was ist eine Betriebsänderung?
- Formen der Betriebsänderung
- Rechte des BR bei Betriebsänderungen
    - Rechtzeitige Unterrichtung
    - Beratung durch den Arbeitgeber
    - Anspruch auf Sachverstand
- der Interessenausgleich
    - Inhalt der geplanten Betriebsänderung
    - Notwendigkeit eines Interessenausgleichs
    - Gemeinsame Verhandlungen
    - Interessenausgleich und Sozialplan
- der Sozialplan
    - Zweck des Sozialplans
    - Regelungen zu Versetzungen
    - Regelungen zu Qualifizierung
- mit dem Arbeitgeber verhandeln
    - Vorbereitung von Verhandlungen
    - Planung der Verhandlungsschritte

Hinweise

- Dieses Seminar ist geeignet für Teilnehmer, die **bereits Vorkenntnisse** im Betriebsverfassungsrecht haben.

- Der Besuch von Verhandlungen beim Arbeitsgericht* richtet sich nach der Örtlichkeit des Seminars und nach den angesetzten Terminen beim entsprechenden ArbG!

Termine

Auswahl	Seminarnummer	Termin	Hotel	Ort
◇	**BR4-26148**	**30.11.2026 — 04.12.2026**		**Paderborn**
◇	**BR4-27137**	**15.03.2027 — 19.03.2027**		**Fulda**
◇	**BR4-27078**	**14.06.2027 — 18.06.2027**		**Frankfurt**
◇	**BR4-27138**	**23.08.2027 — 27.08.2027**		**Fulda**
◇	**BR4-27150**	**13.09.2027 — 17.09.2027**		**Bremen**
◇	**BR4-27089**	**11.10.2027 — 15.10.2027**		**Bochum**
◇	**BR4-27073**	**15.11.2027 — 19.11.2027**		**Bad Dürkheim**
◇	**BR4-27047**	**29.11.2027 — 03.12.2027**		**Stralsund**
◇	**BR4-27100**	**06.12.2027 — 10.12.2027**		**Riedenburg**
◇	**BR4-28002**	**10.01.2028 — 14.01.2028**		**Neumünster**
◇	**BR4-28003**	**24.01.2028 — 28.01.2028**		**Frankfurt**
◇	**BR4-28001**	**14.02.2028 — 18.02.2028**		**Leipzig**

Kosten

Seminargebühr incl. Unterlagen	1490,00 € zzgl. MwSt.
Tagungspauschale mit Übernachtung	1090,00 € zzgl. MwSt.
alternativ auf Wunsch	
Tagungspauschale ohne Übernachtung	690,00 € zzgl. MwSt.
Anreise am Vortag incl. Frühstück	120,00 € zzgl. MwSt.

In vielen Städten, Gemeinden und Kommunen wird mittlerweile eine Tourismuspauschale/ Kurtaxe erhoben, auf die wir leider keinen Einfluss haben. Die school.dynamic GmbH übernimmt für Sie die Abrechnung der Tourismuspauschale mit dem Arbeitgeber.

Schulungsanspruch

Betriebsräte
haben laut § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz Anspruch auf die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich sind. Dies gilt grundsätzlich für alle hier vorgestellten Seminare. Das Teilnahmerecht besteht darüber hinaus auch bei Seminaren, die besonderes Wissen vermitteln und einen Bezug zur aktuellen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben des Betriebsrats haben. Dem Betriebsrat steht bei der Frage, ob ein Seminar erforderlich ist, ein Beurteilungsspielraum zu.

Ersatzmitglieder im Betriebsrat
Auch ein häufig herangezogenes Ersatzmitglied des Betriebsrates kann gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG zu einer Schulungsveranstaltung entsandt werden, wenn der Erwerb der dort vermittelten Kenntnisse unter Berücksichtigung der Ersatzmitgliedschaft für die Gewährleistung der Arbeitsfähigkeit des Betriebsrates erforderlich ist. Bei Prüfung der Erforderlichkeit der Entsendung eines Ersatzmitgliedes zu einer Schulungsveranstaltung ist neben der Vermittlung eines sachbezogenen Wissens u. a. die im Zeitpunkt der Beschlussfassung zu erwartende Tätigkeit künftiger Vertretungsfälle und die noch verbleibende Amtszeit des Betriebsrates zu berücksichtigen. Dem Betriebsrat steht bei seiner Entscheidung ein Beurteilungsspielraum zu.
BAG v. 15. 5. 1986 – 6 ABR 64/83

Anmeldung

für die Teilnahme an einer Schulungsmaßnahme

Seminarnummer/-titel

Seminardatum

◇ **Buchung**

◇ **Reservierung**

◇ **mit Übernachtung**

◇ **ohne Übernachtung**

◇ **mit Voranreise**

Name

Vorname

Straße (privat)

PLZ (privat)

Ort (privat)

Telefon (privat)

Telefon (geschäftlich)

E-Mail

Handy

Bemerkungen / Wünsche zum Zimmer (Balkon/Bett in Übergröße/Sonstiges)

Adresse des Gremiums

Abweichende Rechnungsadresse
Kostenstelle oder Bestellkennzeichen

Das vollständige Anmeldeformular bitte vorab per E-Mail, Fax oder Post senden an:
school.dynamic GmbH • Im Eichsfeld 39 • 36100 Petersberg • Fax: 0661 - 480 38 67 20