BR1 Betriebsverfassungsrecht 1

Einstieg in die Arbeit als Interessenvertreter

Seminar inklusive

- Buch: Betriebsverfassungsgesetz Basiskommentar
  mit Wahlordnung (Klebe, Ratayczak, Heilmann, Spoo)
- Seminarunterlagen
- Besuch beim Arbeitsgericht*

Ziele

Dieses Seminar richtet sich an alle, die neu in der Arbeit als Interessenvertretung starten oder ihre Grundkenntnisse im Betriebsverfassungsrecht systematisch aufbauen möchten. Du erhältst eine klare Übersicht über die Rechte und Pflichten Deines Amtes als Betriebsrat – ganz ohne Vorkenntnisse. Du lernst nicht nur die wesentlichen Rechtsgrundlagen kennen, sondern auch, wie Du diese praktisch anwendest. Anhand praxisnaher Beispiele erarbeitest Du Dir die notwendigen Kenntnisse und Fertigkeiten, um Deine Aufgaben und Vorhaben sicher und effizient umzusetzen. Dabei geht es nicht nur darum, die gesetzlichen Bestimmungen zu kennen, sondern sie aktiv in der täglichen Betriebsratsarbeit anzuwenden.

Im Seminar bekommst Du zudem einen umfassenden Einblick in die Geschäftsführung des Betriebsrats: von der Organisation und Planung der Sitzungen über die Beschlussfassung bis hin zur Zusammenarbeit mit Arbeitgeber und Belegschaft. Praxisnahe Übungen und Fallbeispiele helfen Dir, das Gelernte direkt umzusetzen und Dein Auftreten als Interessenvertreter zu stärken. Nach dem Seminar bist Du bestens vorbereitet, um Deine Aufgaben als Betriebsrat kompetent, souverän und rechtssicher wahrzunehmen.

Inhalte

- Neu im Amt: Was nun?
- Wichtige Kernbegriffe im BetrVG
- Umgang mit Gesetzen und Kommentaren
- Grundlagen der Betriebsratsarbeit
- Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat
- Rechte und Pflichten des BR gem. § 80 BetrVG
- Betriebsratsbüro und Sachmittel
- Betriebsratssitzung und Beschlussfassung
- Lösung betrieblicher Konflikte
- Arbeitsbefreiung und Freistellung
- Schulung des BR nach § 37 Abs.6 BetrVG
- Organisation und Geschäftsführung im BR
- Geschäftsordnung und Sprechstunden
- Kosten und Sachaufwand des BR

Hinweise

- Dieses Seminar ist geeignet für Teilnehmer, die **keine Vorkenntnisse** im Betriebsverfassungsrecht haben.

- Der Besuch von Verhandlungen beim Arbeitsgericht* richtet sich nach der Örtlichkeit des Seminars und nach den angesetzten Terminen beim entsprechenden ArbG!

Termine

Auswahl	Seminarnummer	Termin	Hotel	Ort
◇	**BR1-26057**	**16.11.2026 — 20.11.2026**		**Fulda**
◇	**BR1-26123**	**30.11.2026 — 04.12.2026**		**Neumünster**
◇	**BR1-27066**	**18.01.2027 — 22.01.2027**		**Bad Dürkheim**
◇	**BR1-27152**	**25.01.2027 — 29.01.2027**		**Leipzig**
◇	**BR1-27074**	**08.02.2027 — 12.02.2027**		**Frankfurt**
◇	**BR1-27083**	**15.02.2027 — 19.02.2027**		**Bochum**
◇	**BR1-27043**	**01.03.2027 — 05.03.2027**		**Riedenburg**
◇	**BR1-27042**	**15.03.2027 — 19.03.2027**		**Bremen**
◇	**BR1-27127**	**12.04.2027 — 16.04.2027**		**Fulda**
◇	**BR1-27053**	**07.06.2027 — 11.06.2027**		**Neubrandenburg**
◇	**BR1-27128**	**05.07.2027 — 09.07.2027**		**Fulda**
◇	**BR1-27069**	**09.08.2027 — 13.08.2027**		**Neumünster**
◇	**BR1-27036**	**23.08.2027 — 27.08.2027**		**Leipzig**
◇	**BR1-27079**	**13.09.2027 — 17.09.2027**		**Frankfurt**
◇	**BR1-27129**	**04.10.2027 — 08.10.2027**		**Fulda**

Kosten

Seminargebühr incl. Unterlagen	990,00 € zzgl. MwSt.
Tagungspauschale mit Übernachtung	1090,00 € zzgl. MwSt.
alternativ auf Wunsch	
Tagungspauschale ohne Übernachtung	690,00 € zzgl. MwSt.
Anreise am Vortag incl. Frühstück	120,00 € zzgl. MwSt.

In vielen Städten, Gemeinden und Kommunen wird mittlerweile eine Tourismuspauschale/ Kurtaxe erhoben, auf die wir leider keinen Einfluss haben. Die school.dynamic GmbH übernimmt für Sie die Abrechnung der Tourismuspauschale mit dem Arbeitgeber.

Schulungsanspruch

Betriebsräte
haben laut § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz Anspruch auf die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich sind. Dies gilt grundsätzlich für alle hier vorgestellten Seminare. Das Teilnahmerecht besteht darüber hinaus auch bei Seminaren, die besonderes Wissen vermitteln und einen Bezug zur aktuellen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben des Betriebsrats haben. Dem Betriebsrat steht bei der Frage, ob ein Seminar erforderlich ist, ein Beurteilungsspielraum zu.

Ersatzmitglieder im Betriebsrat
Auch ein häufig herangezogenes Ersatzmitglied des Betriebsrates kann gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG zu einer Schulungsveranstaltung entsandt werden, wenn der Erwerb der dort vermittelten Kenntnisse unter Berücksichtigung der Ersatzmitgliedschaft für die Gewährleistung der Arbeitsfähigkeit des Betriebsrates erforderlich ist. Bei Prüfung der Erforderlichkeit der Entsendung eines Ersatzmitgliedes zu einer Schulungsveranstaltung ist neben der Vermittlung eines sachbezogenen Wissens u. a. die im Zeitpunkt der Beschlussfassung zu erwartende Tätigkeit künftiger Vertretungsfälle und die noch verbleibende Amtszeit des Betriebsrates zu berücksichtigen. Dem Betriebsrat steht bei seiner Entscheidung ein Beurteilungsspielraum zu.
BAG v. 15. 5. 1986 – 6 ABR 64/83

Anmeldung

für die Teilnahme an einer Schulungsmaßnahme

Seminarnummer/-titel

Seminardatum

◇ **Buchung**

◇ **Reservierung**

◇ **mit Übernachtung**

◇ **ohne Übernachtung**

◇ **mit Voranreise**

Name

Vorname

Straße (privat)

PLZ (privat)

Ort (privat)

Telefon (privat)

Telefon (geschäftlich)

E-Mail

Handy

Bemerkungen / Wünsche zum Zimmer (Balkon/Bett in Übergröße/Sonstiges)

Adresse des Gremiums

Abweichende Rechnungsadresse
Kostenstelle oder Bestellkennzeichen

Das vollständige Anmeldeformular bitte vorab per E-Mail, Fax oder Post senden an:
school.dynamic GmbH • Im Eichsfeld 39 • 36100 Petersberg • Fax: 0661 - 480 38 67 20