

BR Ersatzmitglieder im Gremium 4

Mitwirkung und Mitbestimmung für BR Nachrücker Teil 4

Seminar inklusive

- **Buch: Interessenausgleich und Sozialplan**
(Göritz, Laßmann, Riegel, Rupp)
- **Seminarunterlagen**
- **Besuch beim Arbeitsgericht***

Ziele

Auch ein Ersatzmitglied des Betriebsrates kann gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG zu einer Schulungsveranstaltung entsandt werden, wenn der Erwerb der dort vermittelten Kenntnisse unter Berücksichtigung der Ersatzmitgliedschaft für die Gewährleistung der Arbeitsfähigkeit des Betriebsrates erforderlich ist.

Mit diesem Seminar wird dein Grundwissen im Betriebsverfassungsrecht erweitert. Veränderungen sind oft schleichend, kaum zu bemerken, aber dennoch tiefgreifend und wirkungsvoll. Manchmal erscheinen sie auch in Form einer aufsehenerregenden Aktion. Im Kern stellen sie immer eine Herausforderung für Betriebsrat und Belegschaft dar.

Inhalte

- Voraussetzungen einer Betriebsänderung
- Die verschiedenen Formen der Betriebsänderung
- Rechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen
 - Rechtzeitige Unterrichtung
 - Beratung durch den Arbeitgeber
 - Anspruch auf Sachverständ
- der Interessenausgleich
 - Inhalt der geplanten Betriebsänderung
 - Notwendigkeit eines Interessenausgleichs
 - Gemeinsame Verhandlungen
 - Interessenausgleich und Sozialplan
- der Sozialplan
 - Zweck des Sozialplans
 - Regelungen zu Versetzungen
 - Regelungen zu Qualifizierung
- Mit dem Arbeitgeber verhandeln
 - Vorbereitung von Verhandlungen
 - Planung der einzelnen Verhandlungsschritte

Hinweise

Ein Besuch des Seminars Ersatzmitglieder im BR Gremium 1 wird empfohlen aber nicht vorausgesetzt.

Der Besuch von Verhandlungen beim Arbeitsgericht richtet sich nach der Örtlichkeit des Seminars und nach den angesetzten Terminen beim entsprechenden ArbG!

Schulungsanspruch

Ersatzmitglieder im Betriebsrat

Auch ein häufig herangezogenes Ersatzmitglied des Betriebsrates kann gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG zu einer Schulungsveranstaltung entsandt werden, wenn der Erwerb der dort vermittelten Kenntnisse unter Berücksichtigung der Ersatzmitgliedschaft für die Gewährleistung der Arbeitsfähigkeit des Betriebsrates erforderlich ist. Bei Prüfung der Erforderlichkeit der Entsendung eines Ersatzmitgliedes zu einer Schulungsveranstaltung ist neben der Vermittlung eines sachbezogenen Wissens u. a. die im Zeitpunkt der Beschlussfassung zu erwartende Tätigkeit künftiger Vertretungsfälle und die noch verbleibende Amtszeit des Betriebsrates zu berücksichtigen. Dem Betriebsrat steht bei seiner Entscheidung ein Beurteilungsspielraum zu.

BAG v. 15. 5. 1986 – 6 ABR 64/83

Kosten

Seminargebühr incl. Unterlagen	1195,00 € zzgl. MwSt.
--------------------------------	-----------------------

Tagungspauschale mit Übernachtung	995,00 € zzgl. MwSt.
-----------------------------------	----------------------

alternativ auf Wunsch

Tagungspauschale ohne Übernachtung	495,00 € zzgl. MwSt.
------------------------------------	----------------------

Anreise am Vortag incl. Verpflegung	145,00 € zzgl. MwSt.
-------------------------------------	----------------------

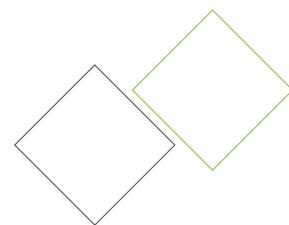
In vielen Städten, Gemeinden und Kommunen wird mittlerweile eine Tourismuspauschale/Kurtaxe erhoben, auf die wir leider keinen Einfluss haben. Die school.dynamic GmbH übernimmt für Sie die Abrechnung der Tourismuspauschale mit dem Arbeitgeber.

Termine

Auswahl	Seminarnummer	Termin	Hotel	Ort
◇	EM4-26024	23.02.2026 — 27.02.2026	Fulda Mitte	Fulda

Anmeldung

für die Teilnahme an einer Schulungsmaßnahme
gemäß § 37.6 BetrVG



Seminarnummer/-titel

Seminardatum

Buchung

mit Übernachtung

Reservierung

ohne Übernachtung

mit Voranreise

Name

Vorname

Straße (privat)

PLZ (privat)

Ort (privat)

Telefon (privat)

Telefon (geschäftlich)

E-Mail

Handy

Bemerkungen / Wünsche zum Zimmer (Balkon/Bett in Übergröße/Sonstiges)

Adresse des Gremiums

Abweichende Rechnungsadresse
Kostenstelle oder Bestellkennzeichen

Das vollständige Anmeldeformular bitte vorab per E-Mail, Fax oder Post senden an:
school.dynamic GmbH • Im Eichsfeld 39 • 36100 Petersberg • Fax: 0661 - 480 38 67 20