

AR3 Arbeitsrecht 3 für Betriebsräte

Wichtige Schutzrechte im Arbeitsrecht einhalten

Seminar inklusive

- Bücher:
 - o Betriebsübergang § 613a BGB

(Laßmann, Rupp)

o Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

(Christiane Nollert-Borasio)

- Seminarunterlagen
- Besuch beim Arbeitsgericht*

Ziele

Mit diesem Seminar schließt du die "Grundlagen" im Arbeitsrecht erfolgreich ab. Beispiele helfen dir, die Einhaltung wichtiger Schutzrechte zu überprüfen und durchzusetzen. Als Betriebsratsmitglied bist du Ansprechpartner für den Arbeitgeber und der Arbeitskollegen. Im Seminar wird der weitere rechtliche Rahmen, anhand von praxisnahen Beispielen des Arbeitsrechts dargestellt.

Inhalte

- Wichtiges Basiswissen zum Betriebsübergang
 - o Folgen für Arbeitnehmer
 - o Folgen für den Betriebsrat
- Besondere Arbeitnehmerschutzvorschriften
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Schutz von Schwerbehinderten im Betrieb
- Leiharbeit und Werkvertrag
- Leiharbeitnehmer
 - o Einstellung
 - o Beschäftigung
- Arbeitnehmeransprüche aus:
 - o Tarifvertrag
 - o Betriebsvereinbarung
- Tarifverträge und Geltungsbereich
- Auswirkungen eines Tarifvertrags auf tariflose Betriebe
- Wo wird was geregelt:
 - $\circ \ \ Tarifvertrag$
 - o Betriebsvereinbarung
- Aktuelle arbeitsgerichtliche Entscheidungen

Hinweise

Vorkenntnisse werden für den Besuch dieses Seminars nicht benötigt.

Der Besuch von Verhandlungen beim Arbeitsgericht richtet sich nach der Örtlichkeit des Seminars und nach den angesetzten Terminen beim entsprechenden ArbG!



Schulungsanspruch

Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen

Betriebsräte

haben laut § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz Anspruch auf die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich sind. Dies gilt grundsätzlich für alle hier vorgestellten Seminare. Das Teilnahmerecht besteht darüber hinaus auch bei Seminaren, die besonderes Wissen vermitteln und einen Bezug zur aktuellen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben des Betriebsrats haben. Dem Betriebsrat steht bei der Frage, ob ein Seminar erforderlich ist, ein Beurteilungsspielraum zu.

Schwerbehindertenvertretung

gerade die Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen bedürfen einer besonders sorgfältigen Schulung auf allen Gebieten, auf denen sie Kenntnisse zur Ausübung ihres Amtes benötigen, da sie eine besonders schutzwürdige Arbeitnehmergruppe vertreten und dabei weitgehend auf sich gestellt sind (LAG Berlin vom 19.05.1988 – 4 Sa 14/88). Die Grundlage für den Anspruch der Schwerbehindertenvertretung auf Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen ist im Sozialgesetzbuch IX (SGB IX) zu finden. Der Schulungsanspruch ist dort in § 96 Abs. 4 SG IX geregelt: Die Kosten hierfür trägt der Arbeitgeber (§ 96 Abs. 8 SGB IX).

Kosten

Seminargebühr incl. Unterlagen	1195,00 € zzgl. MwSt.
Tagungspauschale mit Übernachtung	995,00 € zzgl. MwSt.

alternativ auf Wunsch

Tagungspauschale ohne Übernachtung495,00 € zzgl. MwSt.Anreise am Vortag incl. Verpflegung145,00 € zzgl. MwSt.

In vielen Städten, Gemeinden und Kommunen wird mittlerweile eine Tourismuspauschale/ Kurtaxe erhoben, auf die wir leider keinen Einfluss haben. Die school.dynamic GmbH übernimmt für Sie die Abrechnung der Tourismuspauschale mit dem Arbeitgeber.

Termine

Auswahl Seminarnummer Termin Hotel Ort



Anmeldung

für die Teilnahme an einer Schulungsmaßnahme gemäß § 37.6 BetrVG



Seminarnummer/-titel	Seminardatum
Buchung	mit Übernachtung ohne Übernachtung
Reservierung	mit Voranreise
Name	Vorname
Straße (privat)	
PLZ (privat)	Ort (privat)
Telefon (privat)	Telefon (geschäftlich)
E-Mail	Handy
Bemerkungen / Wünsche zum Zimmer (Balkon/Bett in Übergröße/Sonstiges)	
Adresse des Gremiums	Abweichende Rechnungsadresse Kostenstelle oder Bestellkennzeichen

Das vollständige Anmeldeformular bitte vorab per E-Mail, Fax oder Post senden an: school.dynamic GmbH • Im Eichsfeld 39 • 36100 Petersberg • Fax: 0661 - 480 38 67 20