

AR1 Arbeitsrecht 1 für Betriebsräte

Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechts

Seminar inklusive

- Buch: Arbeitsrecht (Däubler)
- Seminarunterlagen
- Besuch beim Arbeitsgericht*

Ziele

Dieses Seminar bietet Dir einen fundierten Einstieg in die Grundlagen des Arbeitsrechts und legt die Basis für Deine Arbeit als Interessenvertretung. Du lernst die wichtigsten Gesetze, Regelungen und rechtlichen Rahmenbedingungen kennen, die für den Betriebsrat und die Interessenvertretung der Beschäftigten relevant sind. Dabei steht nicht nur das reine Wissen im Vordergrund, sondern vor allem die praktische Anwendung im Betriebsalltag.

Du erfährst, wie Du arbeitsrechtliche Fragestellungen sicher einschätzen, erste Ratschläge geben und Kolleginnen und Kollegen kompetent unterstützen kannst – sei es bei Fragen zu Arbeitsverträgen, Kündigungen, Versetzungen oder anderen typischen Konfliktsituationen am Arbeitsplatz.

Nach Abschluss des Seminars bist Du in der Lage, arbeitsrechtliche Probleme kompetent einzuschätzen, erste Handlungsempfehlungen zu geben und Deine Kolleginnen und Kollegen souverän zu unterstützen. Du legst den Grundstein für eine sichere und wirkungsvolle Arbeit im Betriebsrat und bereitest Dich auf weiterführende Themen im Arbeitsrecht vor.

Inhalte

- Grundbegriffe des Arbeitsrechts
- Abgrenzung zwischen
 - individuelles Arbeitsrecht
 - Kollektives Arbeitsrecht
- Einstellung
- Fragerecht des Arbeitgebers
- Beschäftigung von Leiharbeitnehmern
- Beschäftigungsarten
- unbefristete Arbeitsverträge
- der Arbeitsvertrag
 - Abschluss und Form
 - Einstellung & Eingruppierung
 - Befristung
 - Teilzeitarbeitsverhältnis
 - Arbeitsvergütung
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Allgemeiner Kündigungsschutz
- Kündigungsgründe
- Ablauf des arbeitsgerichtlichen Verfahrens
- Unterschiede zwischen
 - Urteilsbeschlussverfahren
 - betriebsverf. Beschlussverfahren

Hinweise

- Dieses Seminar ist geeignet für Teilnehmer, die **keine Vorkenntnisse** im Arbeitsrecht haben.
- Der Besuch von Verhandlungen beim Arbeitsgericht* richtet sich nach der Örtlichkeit des Seminars und nach den angesetzten Terminen beim entsprechenden ArbG!

Termine

| Auswahl | Seminarnummer | Termin | Hotel | Ort |
|---------|---------------|-------------------------|-------------------------|----------------|
| ◇ | AR1-26028 | 29.06.2026 — 03.07.2026 | Fulda Mitte | Fulda |
| ◇ | AR1-26015 | 13.07.2026 — 17.07.2026 | Business Center Kalkar | Kalkar |
| ◇ | AR1-26020 | 24.08.2026 — 28.08.2026 | Achat Bad Dürkheim | Bad Dürkheim |
| ◇ | AR1-26145 | 21.09.2026 — 25.09.2026 | Fulda City | Fulda |
| ◇ | AR1-26122 | 12.10.2026 — 16.10.2026 | Landhotel Möllhagen | Neumünster |
| ◇ | AR1-26128 | 26.10.2026 — 30.10.2026 | Achat Frankfurt Maintal | Frankfurt |
| ◇ | AR1-26112 | 02.11.2026 — 06.11.2026 | Loginn Leipzig | Leipzig |
| ◇ | AR1-26135 | 09.11.2026 — 13.11.2026 | Landhotel Schneider | Riedenburg |
| ◇ | AR1-26115 | 16.11.2026 — 20.11.2026 | Bremen City | Bremen |
| ◇ | AR1-26146 | 07.12.2026 — 11.12.2026 | Fulda Mitte | Fulda |
| ◇ | AR1-26133 | 14.12.2026 — 18.12.2026 | Achat Bochum | Bochum |
| ◇ | AR1-27067 | 01.02.2027 — 05.02.2027 | Achat Bad Dürkheim | Bad Dürkheim |
| ◇ | AR1-27063 | 08.02.2027 — 12.02.2027 | Landhotel Möllhagen | Neumünster |
| ◇ | AR1-27130 | 22.02.2027 — 26.02.2027 | Fulda Mitte | Fulda |
| ◇ | AR1-27052 | 01.03.2027 — 05.03.2027 | Baltic Stralsund | Stralsund |
| ◇ | AR1-27075 | 15.03.2027 — 19.03.2027 | Achat Frankfurt Maintal | Frankfurt |
| ◇ | AR1-27153 | 29.03.2027 — 02.04.2027 | Loginn Leipzig | Leipzig |
| ◇ | AR1-27084 | 05.04.2027 — 09.04.2027 | Achat Bochum | Bochum |
| ◇ | AR1-27131 | 19.04.2027 — 23.04.2027 | Fulda Mitte | Fulda |
| ◇ | AR1-27139 | 10.05.2027 — 14.05.2027 | Bremen City | Bremen |
| ◇ | AR1-27092 | 14.06.2027 — 18.06.2027 | Landhotel Schneider | Riedenburg |
| ◇ | AR1-27132 | 28.06.2027 — 02.07.2027 | Fulda Mitte | Fulda |
| ◇ | AR1-27071 | 30.08.2027 — 03.09.2027 | Achat Bad Dürkheim | Bad Dürkheim |
| ◇ | AR1-27037 | 06.09.2027 — 10.09.2027 | Loginn Leipzig | Leipzig |
| ◇ | AR1-27049 | 13.09.2027 — 17.09.2027 | Badehaus am See | Neubrandenburg |
| ◇ | AR1-27088 | 18.10.2027 — 22.10.2027 | Achat Frankfurt Maintal | Frankfurt |
| ◇ | AR1-27065 | 01.11.2027 — 05.11.2027 | Landhotel Möllhagen | Neumünster |
| ◇ | AR1-27133 | 15.11.2027 — 19.11.2027 | Fulda Mitte | Fulda |

Kosten

| | |
|------------------------------------|-----------------------|
| Seminargebühr incl. Unterlagen | 1290,00 € zzgl. MwSt. |
| Tagungspauschale mit Übernachtung | 1090,00 € zzgl. MwSt. |
| alternativ auf Wunsch | |
| Tagungspauschale ohne Übernachtung | 690,00 € zzgl. MwSt. |
| Anreise am Vortag incl. Frühstück | 120,00 € zzgl. MwSt. |

In vielen Städten, Gemeinden und Kommunen wird mittlerweile eine Tourismuspauschale/ Kurtaxe erhoben, auf die wir leider keinen Einfluss haben. Die school.dynamic GmbH übernimmt für Sie die Abrechnung der Tourismuspauschale mit dem Arbeitgeber.

Schulungsanspruch

Betriebsräte

haben laut § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz Anspruch auf die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich sind. Dies gilt grundsätzlich für alle hier vorgestellten Seminare. Das Teilnahmerecht besteht darüber hinaus auch bei Seminaren, die besonderes Wissen vermitteln und einen Bezug zur aktuellen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben des Betriebsrats haben. Dem Betriebsrat steht bei der Frage, ob ein Seminar erforderlich ist, ein Beurteilungsspielraum zu.

Schwerbehindertenvertretung

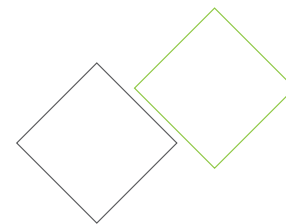
gerade die Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen bedürfen einer besonders sorgfältigen Schulung auf allen Gebieten, auf denen sie Kenntnisse zur Ausübung ihres Amtes benötigen, da sie eine besonders schutzwürdige Arbeitnehmergruppe vertreten und dabei weitgehend auf sich gestellt sind (LAG Berlin vom 19.05.1988 – 4 Sa 14/88). Die Grundlage für den Anspruch der Schwerbehindertenvertretung auf Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen ist im Sozialgesetzbuch IX (SGB IX) zu finden. Der Schulungsanspruch ist dort in § 96 Abs. 4 SGB IX geregelt: Die Kosten hierfür trägt der Arbeitgeber (§ 96 Abs. 8 SGB IX).

Jugend- und Auszubildendenvertretung

haben laut § 65 Abs. 1 in Verbindung mit § 37 Abs. 6 und § 40 Abs. 1 BetrVG Anspruch auf die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des JAV erforderlich sind. Der Arbeitgeber ist zur Freistellung der JAV-Mitglieder und Kostenübernahme bei erforderlichen Seminaren verpflichtet. Seminare sind erforderlich, wenn die vermittelten Inhalte zur Erfüllung der Aufgaben und Pflichten als JAV benötigt werden. Auch Ersatzmitglieder der JAV können einen Anspruch darauf haben, ein Seminar zu besuchen. Voraussetzung dafür ist, dass das Ersatzmitglied in der Vergangenheit häufig zur JAV-Arbeit herangezogen worden ist und dies auch für die Zukunft zu erwarten ist (BAG, Beschluss vom 19.09.2001, 7 ABR 32/00).

Anmeldung

für die Teilnahme an einer Schulungsmaßnahme



Seminarnummer/-titel

Seminardatum

Buchung

mit Übernachtung

Reservierung

ohne Übernachtung

mit Voranreise

Name

Vorname

Straße (privat)

PLZ (privat)

Ort (privat)

Telefon (privat)

Telefon (geschäftlich)

E-Mail

Handy

Bemerkungen / Wünsche zum Zimmer (Balkon/Bett in Übergröße/Sonstiges)

Adresse des Gremiums

Abweichende Rechnungsadresse
Kostenstelle oder Bestellkennzeichen

Das vollständige Anmeldeformular bitte vorab per E-Mail, Fax oder Post senden an:
school.dynamic GmbH • Im Eichsfeld 39 • 36100 Petersberg • Fax: 0661 - 480 38 67 20