

Aktuelle Rechtsprechung für Betriebsräte

Aktuelle Entscheidungen aus dem Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht - Wissen auffrischen und gezielt ausbauen

Seminar inklusive

- Seminarunterlagen

Ziele

Von der Kündigung über das Tarifrecht bis zu den Kernthemen der Mitbestimmung: Oft werden die gesetzlichen Bestimmungen aus dem Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht erst durch Gerichtsurteile eindeutig geklärt. Deshalb musst Du als Betriebsrat die aktuelle Rechtsprechung immer im Blick haben. Dieses Seminar bringt alle entscheidenden Urteile im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht praxisnah und gut verständlich auf den Punkt.

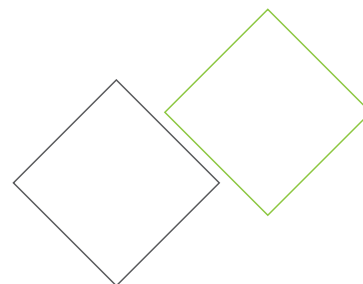
Im Seminar lernst Du die wichtigen neuen Entscheidungen rund um deine BR-Arbeit kennen. Du erlebst einen Prozess am Arbeitsgericht live mit – so gewinnst Du praxisnahes Rechtswissen aus 1. Hand. Die Seminarschwerpunkte* stellen nur einen Überblick dar. Damit Sie wirklich auf dem aktuellsten Stand sind, orientieren wir uns bei der Themenauswahl an wichtigen neuen Entscheidungen.

Inhalte

- Aktuelle Entscheidungen zum Arbeitsrecht *
 - Klauseln und Befristungen im Arbeitsvertrag: Wirksam oder nicht?
 - Schutz vor Benachteiligung: Neue Entscheidungen zum AGG
 - Kündigungsgründe des Arbeitgebers auf dem Prüfstand
 - Arbeitsvergütung: Freiwillige Leistungen und Sittenwidrigkeit
 - Aktuelles zum Urlaubsrecht
 - Richtungsweisende Entscheidungen zur Leiharbeit
- Neuste Urteile zum Tarifrecht*
 - Streikaufruf oder Friedenspflicht?
 - Tarifverträge auf dem Prüfstand: Was können die Parteien regeln?
- Jüngste Entwicklungen im Betriebsverfassungsrecht *
 - Was ist wichtig für die korrekte Geschäftsführung?
 - Wo hat der BR mitzubestimmen?
 - Unterrichtung beim Einsatz von Leiharbeitnehmern
 - BR-Rolle bei Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan
 - Für die Arbeit unverzichtbar: Die Informationsrechte des Betriebsrats
 - Immer wieder ein Streitthema: Kosten des Betriebsrats?
- *Themenauswahl anhand wichtiger neuer Entscheidungen

Hinweise

Vorkenntnisse werden für den Besuch dieses Seminars nicht benötigt.



Seminaranspruch

Seminare für Betriebsräte gemäß § 37.6 BetrVG

Betriebsräte

haben laut § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz Anspruch auf die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich sind. Dies gilt grundsätzlich für alle hier vorgestellten Seminare. Das Teilnahmerecht besteht darüber hinaus auch bei Seminaren, die besonderes Wissen vermitteln und einen Bezug zur aktuellen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben des Betriebsrats haben. Dem Betriebsrat steht bei der Frage, ob ein Seminar erforderlich ist, ein Beurteilungsspielraum zu.

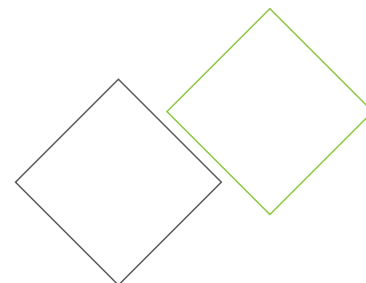
Termine

Seminarnummer	Termin	Hotel	Ort
BS1-25091	16.06.2025 — 18.06.2025	Landhotel Möllhagen	Neumünster
BS1-26035	02.03.2026 — 04.03.2026	Campushotel	Hagen

Kosten

Seminargebühr incl. Unterlagen	895,00 € zzgl. MwSt.
Tagungspauschale mit Übernachtung	695,00 € zzgl. MwSt.
alternativ auf Wunsch	
Tagungspauschale ohne Übernachtung	295,00 € zzgl. MwSt.
Anreise am Vortag incl. Verpflegung	145,00 € zzgl. MwSt.

In vielen Städten, Gemeinden und Kommunen wird mittlerweile eine Tourismuspauschale/ Kurtaxe erhoben, auf die wir leider keinen Einfluss haben. Die school.dynamic GmbH übernimmt für Sie die Abrechnung der Tourismuspauschale mit dem Arbeitgeber.



Anmeldung für die Teilnahme an einer Schulungsmaßnahme gemäß § 37.6 BetrVG

BS1-25091 16.06.2025 - 18.06.2025

BS1-26035 02.03.2026 - 04.03.2026

Name

Vorname

Straße (privat)

PLZ (privat)

Ort (privat)

Telefon (privat)

Telefon (geschäftlich)

E-Mail

Handy

Bemerkungen / Wünsche zum Zimmer (Balkon/Bett in Übergröße/Sonstiges)

Anreise am Vortag incl. Verpflegung und Übernachtung

Tagungspauschale ohne Übernachtung

Adresse des Gremiums

Abweichende Rechnungsadresse
Kostenstelle oder Bestellkennzeichen

Das vollständige Anmeldeformular bitte vorab per E-Mail, Fax oder Post senden an:
school.dynamic GmbH • Im Eichsfeld 39 • 36100 Petersberg • Fax: 0661 - 480 38 67 20